



Autismo Trentino società cooperativa sociale socio-sanitaria

POLITICA PER LA QUALITÀ E PER LA PARITÀ DI GENERE

Autismo Trentino s.c.s.s.s. gestisce Casa “Sebastiano” struttura di eccellenza per la presa in carico di soggetti affetti da Disturbo dello Spettro Autistico, che propone percorsi di crescita educativi e riabilitativi, finalizzati al conseguimento di autonomie personali e sociali. Il progetto di vita offre:

- un luogo accogliente e familiare in cui gli/le utenti possano sentirsi a casa e vivere serenamente;
- un’esperienza di vita per incrementare le autonomie;
- una realtà stimolante per crescere e favorire la relazione con l’altro;
- interventi di Parent – training
- percorsi educativi personalizzati per sviluppare attività cognitive e sociali per il miglioramento della qualità della vita;
- un’équipe multidisciplinare specializzata composta da educatori ed educatrici professionali sanitari, terapisti/e occupazionali e della riabilitazione psichiatrica, operatori ed operatrici socio sanitari, una psicologa e uno psicologo, tirocinanti/stagisti e volontari/e;
- nel rispondere ai bisogni di riabilitazione socio sanitaria, di assistenza, di inserimento sociale, e scolastico;
- nell’attivare percorsi educativi personalizzati a rinforzo delle competenze cognitive, comunicative e relazionali;
- nel realizzare progetti individuali di stimolo e incremento delle autonomie personali;
- nel fruire di uno spazio diurno, residenziale o residenziale di sollievo fuori casa con attività ludiche, ricreative e sportive;
- nell’affrontare le difficoltà nella gestione della disabilità attraverso il supporto di persone esperte e la formazione di tutta la famiglia;
- informare e sensibilizzare la comunità di provenienza.

Nel perseguire tali obiettivi Autismo Trentino s.c.s.s.s.:

- promuove partnership e collaborazioni con i soggetti pubblici e privati al fine di sostenere iniziative volte a supportare la propria mission;
- persegue il miglioramento continuo dei processi organizzativi interni attraverso l’adozione e l’implementazione di modelli di qualità validati e condivisi;
- valorizza e sviluppa le professionalità di tutti i collaboratori e di tutte le collaboratrici, garantendo un ambiente di lavoro sicuro, sereno e motivante;
- definisce processi relativi alle risorse umane nei diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa, basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- favorisce la partecipazione a incontri formativi di tutte le persone dipendenti in tema di parità di genere;
- promuove e valorizza le risorse di volontariato all’interno dell’organizzazione;
- analizza e valuta il proprio contesto di riferimento per pianificare al meglio le proprie attività e per considerare e gestire opportunità e rischi correlati;
- valuta le esigenze e le aspettative di tutte le parti interessate al fine di inserirle, quando ritenuto necessario, all’interno dei requisiti del proprio sistema di gestione.

 <p>Cooperativa Autismo Trentino</p>	<p>Autismo Trentino s.c.s.s.s. Politica per la Qualità</p>	 <p>CASA "SEBASTIANO"</p>	<p>PQ Rev. 01 Pag. 2/2</p>
---	--	--	---

Autismo Trentino s.c.s.s.s. si impegna a:

- adottare la Politica per la Qualità e per la parità di genere come primo riferimento per la definizione di obiettivi e azioni di miglioramento e innovazione dei propri servizi e dei processi interni nel rispetto del valore dell'inclusione;
- comunicare la Politica per la Qualità e per la parità di genere all'interno dell'organizzazione e renderla disponibile a tutte le parti interessate;
- tutelare la genitorialità e la conciliazione dei tempi di vita-lavoro, intervenendo concretamente con il welfare aziendale;
- garantire equità remunerativa fra i generi;
- mantenere la presenza del genere femminile nei presidi organizzativi e organi aziendali;
- prevenire e contrastare ogni forma di molestia e abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro;
- realizzare una comunicazione e sostenere attività culturali e sociali che promuovono un cambiamento verso la parità di genere e l'inclusione.
- perseguire la soddisfazione dei/delle propri/e utenti, committenti, clienti e di tutte le parti interessate;
- aggiornare il proprio sistema di gestione sulla base dei riscontri derivanti dalla sua applicazione nelle diverse aree e in un'ottica del miglioramento continuo;
- operare nel pieno rispetto della legalità e in conformità a tutte le leggi e regolamenti applicabili, anche attraverso l'adozione del Modello di gestione conforme al D. Lgs. 231/2001.

Coredo, 28 novembre 2023.

Presidente del Consiglio di Amministrazione
(Maurizio Gianordoli)

Maurizio Gianordoli

Direttrice Socio Sanitaria
(Annachiara Marangoni)

Annachiara Marangoni